



SPG:

SKIM PERKHIDMATAN PERGURUAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN

Berkuatkuasa pada
1 Jun 2008

Aliran Kerja

Mewujudkan aliran kerjaya yang lebih dinamik, bersesuaian, berkesan dan menarik bagi tenaga pengajar di sekolah.

1

RASIONAL

2

3

4

5

Penambahbaikkan Skim

Memperbaiki skim tanggungaji lama iaitu mengelakkan berlaku matagaji yang bertindih dalam pelbagai jawatan seperti dalam Skim Guru Lama.

Mengekalkan Profesionalisma

Mengekalkan tenaga pengajar yang berkualiti untuk terus kekal dalam bidang pengajaran termasuk menjadi pakar di bawah skim Perkhidmatan Perguruan dengan mencapai tanggungaji yang tinggi

Kualiti Pendidikan

Menghasilkan tenaga pengajar yang berkualiti ke arah membina suasana pengajaran dan pembelajaran yang dinamik dengan mencapai jangkaan kualiti pendidikan di sekolah.

Kecemerlangan Pengajaran

Membina, menghasilkan serta meningkatkan tahap profesionalisma pengajaran tenaga pengajar berprestasi tinggi yang boleh menyumbang ke arah pencapaian pendidikan yang mampan secara berterusan.

JABATAN/AGENSI YANG BERKAITAN

Jabatan Di Bawah Kementerian Pendidikan

- Mengurus hal ehwal perkembangan kerjaya & kapasiti tenaga pengajar
- Meneliti dan menghadapi sokongan dalam keadaan teratur dan lengkap

Sekretariat Lembaga Perjawatan Guru (SLPG)

- Mengendalikan dan melaksanakan dasar Skim Perkhidmatan Perguruan
- Menyelaraskan mesyuarat-mesyuarat termasuk Lembaga Perjawatan Guru
- Penelitian & penyemakkan

Kementerian Kewangan dan Ekonomi (MOFE)

KEBENARAN WARAN PERJAWATAN

- Penyelarasan tanggungaji kepada SPG selaras dengan kebenaran Jawatankuasa Tanggagaji dan Syarat-Syarat Perkhidmatan (JTG)
- * Jika tiada kekosongan jawatan

Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)

EHWAL PERJAWATAN

- Penelitian perjawatan dalam Skim Perkhidmatan
- Mengawal Skim Perkhidmatan Perjawatan Perkhidmatan Awam

Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA)

KETETAPAN DAN KEBENARAN

- Meluluskan dan memberikan kebenaran serta ketetapan berkenaan dengan sebarang permohonan berkaitan di bawah bidangkuasa SPA

TATACARA KEMASUKAN KE SPG



PENYERAPAN (MIGRATION)

Tenaga pengajar dalam tanggungaji "G" yang memenuhi syarat-syarat kelayakan akan diserapkan ke SPG.



KENAIKAN PANGKAT

Tertakluk kepada kekosongan jawatan dan memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan, tenaga pengajar yang berkhidmat dalam perkhidmatan Kerajaan Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam sebagai tenaga pengajar sepenuh masa sama ada yang di bawah kawalan Kementerian Pendidikan yang dalam SPG atau dalam skim perkhidmatan yang lama atau tenaga-tenaga pengajar di bawah kawalan Kementerian Hal Ehwal Ugama (tidak termasuk Institusi Pengajian Tinggi Awam) dibolehkan untuk memohon jawatan dan dinaikkan pangkat ke tanggungaji yang lebih tinggi dalam SPG.

SPG:

SKIM PERKHIDMATAN PERGURUAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN

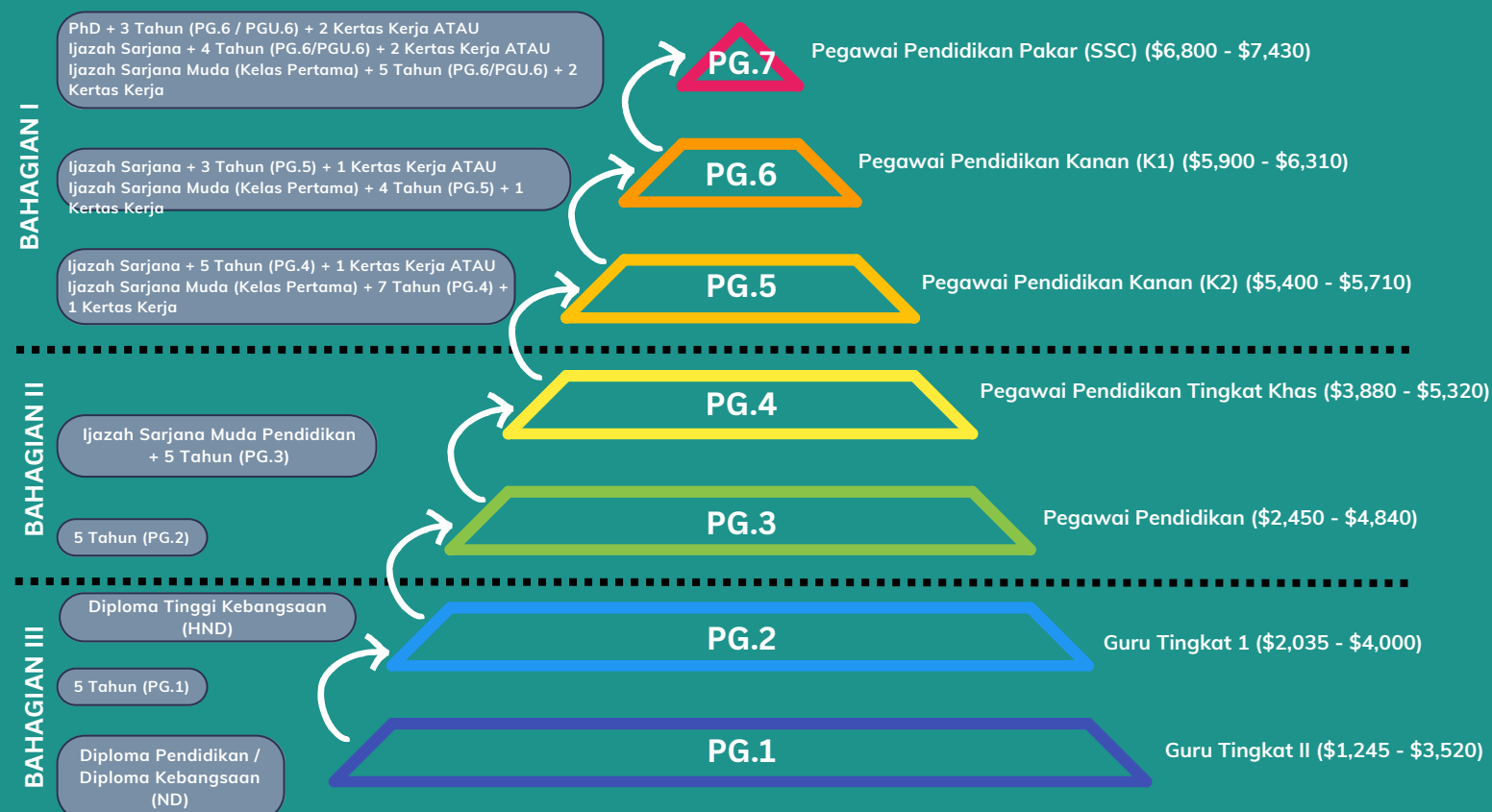
SYARAT-SYARAT PENYERAPAN KE SPG



SYARAT KELAYAKAN KENAIKAN PANGKAT

Kenaikan Pangkat Ke Tanggagaji Yang Lebih Tinggi Hendaklah Memenuhi Syarat-Syarat Skim Perkhidmatan Di Setiap Peringkat Dalam Skim Perkhidmatan Perguruan

ALIRAN KERJAYA SKIM PERKHIDMATAN PERGURUAN



SKIM PERKHIDMATAN PERGURUAN (SPG)

Nota: Merujuk SPG 2008 / 2016 / 2017

BAHAGIAN III

PG.1 – GURU TINGKAT II (\$1,245 – \$3,520)

Diploma Pendidikan atau Diploma Kebangsaan (ND) atau kelulusan yang diiktiraf sebanding.

PG.2 – GURU TINGKAT I (\$2,035 – \$4,000)

Diploma Tinggi Kebangsaan atau kelulusan yang diiktiraf sebanding

Syarat kelayakan kenaikan pangkat:

- 5 tahun dalam PG.1

BAHAGIAN II

PG.3 (B2 EB3) – PEGAWAI PENDIDIKAN (\$2,450 – \$4,840)

Ijazah Sarjana Muda Pendidikan atau Ijazah Sarjana Muda [+ Postgraduate Certificate of Education (PGCE) atau Postgraduate Certificate of Technical Education (PGCTE)] **ATAU**
Education Specialist Diploma / Certificate **ATAU**
Master of Teaching

Syarat Kelayakan Kenaikkan Pangkat:

- Berjaya menghasilkan keputusan peperiksaan yang bermutu di kalangan murid/pelajar dibawah tanggungjawabnya.
- Sokongan Ketua Jabatan.
- 5 Tahun dalam PG.2

PG.4 (B3) – PEGAWAI PENDIDIKAN TINGKAT KHAS (\$3,880 – \$5,320)

Ijazah Sarjana Muda Pendidikan + 5 tahun (PG.3)

Syarat Kelayakan Kenaikkan Pangkat:

- Menunjukkan kemajuan dalam kebolehan menghasilkan penulisan ilmiah pendidikan khususnya mengenai disiplin yang menjadi pengkhususan, mengambil bahagian dalam seminar dan forum-forum pendidikan dan terlibat dalam pengendalian program latihan sekolah bagi guru-guru untuk mempertingkatkan keberkesanan pengajaran dan pembelajaran;
- Menyediakan satu (1) kertas kerja formal yang tulen yang memuaskan pihak panel penilaian, dibawah topik-topik yang tergolong dalam bidang-bidang seperti berikut:
 - Pembaharuan Bidang Pendidikan;
 - Dasar Pendidikan;
 - Pengajaran dan Pembelajaran Mata Pelajaran Yang Menjadi Pengkhususan;
 - Penyelidikan Pendidikan.

BAHAGIAN I

PG.5 (K2) – PEGAWAI PENDIDIKAN KANAN (\$5,400 – \$5,710)

Ijazah Sarjana + 5 tahun (PG.4) + 1 kertas kerja **ATAU**
Ijazah Sarjana Muda Kelas Pertama + 7 tahun (PG.4) + 1 kertas kerja

Syarat Kelayakan Kenaikkan Pangkat:

- Menyediakan satu (1) kertas kerja formal yang tulen yang memuaskan pihak panel penilaian, dibawah topik-topik yang tergolong dalam bidang-bidang seperti berikut:
 - Pembaharuan Bidang Pendidikan;
 - Dasar Pendidikan;
 - Pengajaran dan Pembelajaran Mata Pelajaran Yang Menjadi Pengkhususan;
 - Penyelidikan Pendidikan.
- Menunjukkan kebolehan dan berjaya menghasilkan tulisan-tulisan ilmiah dalam pendidikan khususnya mengenai pengajaran dan pembelajaran mata pelajaran yang menjadi pengkhususan, dasar pendidikan, kurikulum, pengurusan pendidikan, pentadbiran di peringkat sekolah dan seumpamanya.
- Kejayaan menghasilkan tulisan-tulisan yang disiarkan dalam publication untuk umum adalah satu keutamaan.
- Menunjukkan usaha-usaha dan penglibatan dalam menjalankan penyelidikan pendidikan.

PG.6 (K1) – PEGAWAI PENDIDIKAN KANAN (\$5,900 – \$6,310)

Ijazah Sarjana + 3 tahun (PG.5) + 1 kertas kerja **ATAU**
Ijazah Sarjana Muda Kelas Pertama + 4 tahun (PG.5) + 1 kertas kerja

Syarat Kelayakan Kenaikkan Pangkat:

- Menyediakan satu (2) kertas kerja formal yang tulen yang memuaskan pihak panel penilaian, dibawah topik-topik yang tergolong dalam bidang-bidang seperti berikut:
 - Pembaharuan Bidang Pendidikan;
 - Dasar Pendidikan;
 - Pengajaran dan Pembelajaran Mata Pelajaran Yang Menjadi Pengkhususan;
 - Penyelidikan Pendidikan.
- Menunjukkan kebolehan dan berjaya menghasilkan tulisan-tulisan ilmiah dalam pendidikan khususnya mengenai pengajaran dan pembelajaran mata pelajaran yang menjadi pengkhususan, dasar pendidikan, kurikulum, pengurusan pendidikan, pentadbiran di peringkat sekolah dan seumpamanya.
- Kejayaan menghasilkan tulisan-tulisan yang disiarkan dalam *publication* untuk umum adalah satu keutamaan.
- Kejayaan menyiarkan tulisan-tulisan dalam jurnal pendidikan atau/dan menghasilkan buku-buku pendidikan Islam adalah satu kelebihan;
- Menunjukkan usaha-usaha dan penglibatan dalam menjalankan penyelidikan pendidikan.
- Dapatan penyelidikan yang berjaya disiarkan oleh jurnal pendidikan adalah merupakan satu kelebihan.

PG.7 (SSC) – PEGAWAI PENDIDIKAN PAKAR (\$6,800 – \$7,430)

Ph.D + 3 tahun (PG.6 / PGU.6) + 2 kertas kerja **ATAU**
Ijazah Sarjana + 4 tahun (PG.6 / PGU.6) + 2 kertas kerja **ATAU**
Ijazah Sarjana Muda Kelas Pertama + Ijazah Sarjana Pendidikan + 5 tahun (PG.6 / PGU.6) + 2 kertas kerja

Syarat Kelayakan Kenaikkan Pangkat Ke Peringkat Lebih Tinggi:

- Sentiasa membuat kertas kerja antara topik-topik yang tergolong dalam bidang-bidang seperti berikut:
 - Pembaharuan Bidang Pendidikan;
 - Dasar Pendidikan;
 - Pengajaran dan Pembelajaran Mata Pelajaran Yang Menjadi Pengkhususan;
 - Penyelidikan Pendidikan.
- Berkhidmat dalam PG.7 / PGU.7 selama 3 tahun.